

IL VICE DIRETTORE

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo di EDUCATORE DI ASILO NIDO (livello V) del contratto FISM.

Art. 1- PROFILO RICERCATO

Il contenuto professionale del profilo ricercato prevede lo svolgimento delle seguenti attività elencate sinteticamente ed a puro titolo esemplificativo:

- Cura ed assistenza dei bambini durante il pranzo, per l'igiene personale ed il riposo pomeridiano;
- Sorveglianza nei momenti di gioco liberamente organizzato dai bambini, negli spazi interni ed esterni alla scuola;
- Progettazione didattica ed educativa;
- Organizzazione didattica con movimentazione di sedie, tavolini, panchine, materassini e giochi;
- Attività di aggiornamento individuale;
- Partecipazione ad incontri collegiali e di formazione;
- Per lo svolgimento di tali attività, si richiedono le seguenti conoscenze, competenze e capacità professionali:
- Adeguate conoscenze sulle materie oggetto della selezione più avanti indicate;
- Uso delle applicazioni informatiche più diffuse (es. Word, Excel, Posta elettronica, Internet ecc...);
- Positiva attitudine alle relazioni interpersonali e predisposizione al lavoro di gruppo ed individuale, oltre alla capacità di assumere le responsabilità richieste dal ruolo;
- Capacità di agire in autonomia rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali con significativa ampiezza delle soluzioni possibili.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico sarà quello stabilito per i relativi livelli del vigente contratto di lavoro FISM oltre alle indennità di legge se dovute.

Art. 3 - REQUISITI D'AMMISSIONE

Sono ammessi i candidati, senza distinzione di genere, in possesso dei seguenti requisiti:

α. titolo di studio:

1. Titolo di studio previsto per il personale addetto alla funzione educativa dall'art. 15 della Legge Regionale n. 32 del 1990, così come sostituito dal comma 1 art. 1 della L.R. 14 del 18.11.2005 e pertanto:
Diploma di puericultrice o di maestra di scuola materna o di vigilatrice d'infanzia o di assistente per l'infanzia o di dirigente di comunità o diploma di laurea in scienze della formazione primaria o di quello in scienze dell'educazione o comunque di un diploma di scuola media superiore o di un diploma di laurea idonei allo svolgimento dell'attività socio-psicopedagogica;
2. Titoli di studio previsti dalla Deliberazione giunta Regionale n. 84 del 16 gennaio 2007 Allegato A) e dalla Delibera Giunta Regionale n. 2179 del 13.12.2011:
Laurea in scienze della formazione primaria e/o scienze dell'educazione con indirizzo nido e/o scuola dell'infanzia; diploma di dirigente di comunità; diploma dell'istituto tecnico per i servizi sociali – indirizzo esperto in attività ludico espressive – idoneo allo svolgimento dell'attività psico-pedagogica; diploma o laurea di insegnante o educatore della prima infanzia.

Si precisa che a partire dall'anno scolastico 2019/2020, ai sensi di quanto previsto dalla L. 107/2015 e dal D.Lgs.65/2017, art. 14 comma 3, l'accesso ai posti di educatore asilo nido è consentito esclusivamente a coloro che sono in possesso della laurea triennale in Scienze dell'educazione nella classe L19 ad indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia o della laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.

Continuano ad avere validità per l'accesso ai posti di educatore asilo nido i titoli conseguiti nell'ambito delle specifiche normative regionali indicati ai precedenti punti α1 e α2 conseguito entro la data di entrata in vigore del suddetto decreto (in vigore dal 31.5.2017). Pertanto, per quanto sopra, coloro che hanno conseguito il titolo di studio successivamente al 31.5.2017, verranno ammessi alla procedura con riserva.

L'Azienda Speciale Agordo Servizi si riserva di verificare al momento dell'assunzione la conformità del titolo di studio posseduto rispetto alla normativa al tempo vigente con conseguente scioglimento della riserva o eventuale decadenza dalla graduatoria per quanti non risulteranno in possesso del titolo di studio prescritto.

I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero devono avere l'attestazione di equivalenza o chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38 comma 3 del D.lgs n. 165/2001. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A Servizio Reclutamento, Corso Vittorio Emanuele II 116 00185 ROMA entro la data di scadenza del bando. Il

decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di assunzione.

- β. **cittadinanza** italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea ovvero cittadinanza di paese extracomunitario ed in possesso di regolare permesso di soggiorno al momento dell'assunzione;
- χ. **età** non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;
- δ. **assenza di condanne penali e procedimenti penali in corso**, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A. o che siano ritenute ostative, da parte di Azienda Speciale Agordo Servizi all'instaurarsi del rapporto di impiego, in relazione alla gravità del reato ed alla sua rilevanza rispetto al posto da ricoprire;
- ε. **idoneità fisica all'impiego**:
ai sensi dell'art. 1 della Legge 23.3.1991 nr. 120 la condizione di non vedente è causa di inidoneità fisica per l'adempimento dei compiti specifici attribuiti alla figura professionale dell'Educatore Asilo Nido e principalmente per quanto attiene l'osservazione analitica delle "produzioni" o comportamenti del bambino ai fini di una verifica dei parametri evolutivi della sua personalità e della salvaguardia della sua incolumità. L'Azienda sottoporrà a visita medica i candidati da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni;
- φ. **non essere stati destituiti, dispensati, licenziati, o dichiarati decaduti da un pubblico impiego** per persistente insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
- γ. **assenza a proprio carico di condanne** per taluno dei reati di cui agli artt. 600 – bis, 600-ter, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- η. **godimento dei diritti civili e politici** e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

I candidati dovranno dichiarare esplicitamente di accettare le regole previste dal presente bando.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione delle candidature e permanere al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla prova selettiva e per la nomina in servizio comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta, in carta semplice, e presentata mediante le seguenti alternative modalità:

- presentazione direttamente all'Ufficio Protocollo dell'AZIENDA SPECIALE "AGORDO SERVIZI" via Insurrezione n. 18/C - 32021 Agordo BL;
- raccomandata A/R indirizzata ad Azienda Speciale Agordo Servizi in via Insurrezione 18/C - 32021 Agordo (BL);
- Per via telematica mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: 04315@pec.federfarma.it

Qualsiasi sia la modalità utilizzata per presentare la domanda, la stessa dovrà perentoriamente **pervenire entro le ore 12:00 del giorno 15/10/2022.**

La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro e data apposti dal Protocollo al momento del ricevimento. In caso di spedizione postale, non fa pertanto fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, la firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica.

Alle domande pervenute verrà assegnato un numero di protocollo in ordine di arrivo che verrà comunicato a ciascun concorrente.

L'elenco degli ammessi al colloquio di selezione riporterà anziché i nominativi dei concorrenti il numero di protocollo attribuito a ciascuna richiesta in conformità alle norme relative al trattamento dei dati personali.

Art. 5- DOCUMENTI ALLEGATI ALLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale;
- Informativa privacy.

Eventuale copia dell'attestazione di equiparazione o della richiesta di equivalente del titolo di studio conseguito all'estero inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica con la relativa copia della ricevuta di spedizione.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda (fac simile) e nel curriculum vitae saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda e per tanto non è obbligatorio allegare alcuna documentazione. In caso di assunzione si procederà alla richiesta di regolarizzare le autocertificazioni prodotte e/o si procederà d'ufficio all'accertamento dei requisiti dichiarati.

Art. 6 - AMMISSIONE ALLA PROVA.

L'Azienda provvederà ad ammettere alla prova i candidati con riserva di verifica, del possesso dei requisiti dichiarati, che verrà effettuata, nei confronti di coloro che avranno superato le prove d'esame.

L'elenco degli ammessi predisposto con le modalità sopra indicate sarà pubblicato sul sito di Azienda Agordo Servizi www.agordoasilonidocomunale.it nella sezione bando di concorso a partire dalle **ore 12 del 19/10/2022** e riporterà data ed ora della prova di ciascun candidato.

Art. 7 - MODALITÀ DI SELEZIONE.

La selezione consisterà in:

- **un colloquio** volto a verificare la professionalità e capacità del candidato in relazione alle caratteristiche del posto da ricoprire;
- valutazione del Curriculum.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- nozioni di psicologia dell'età evolutiva;
- lineamenti generali di pedagogia;
- sviluppo del bambino;
- il ruolo dell'educatrice nei nidi d'infanzia e nei servizi integrativi: l'ambientamento, i momenti di cura;
- la relazione con le famiglie e con il gruppo di lavoro;
- gli strumenti della professionalità educativa: osservazione, progettazione e documentazione;
- sicurezza del bambino;
- normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Esperienza lavorativa e motivazione al lavoro;
- Contenuti della professionalità e della prassi educativa dell'educatore di asilo nido: la progettazione educativa e didattica, la programmazione, la valutazione, la continuità, l'organizzazione della giornata, l'inclusione educativa, l'osservazione, la disabilità, le tecniche e le modalità del lavoro di

gruppo del team educativo, il rapporto con le famiglie e le altre agenzie educative;

- Abilità specifiche nel campo dell'educazione come saper definire obiettivi specifici e proposta di attività concrete;
- Rapporto con i genitori.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova d'esame nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati esclusi dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo candidato.

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La commissione esaminatrice è nominata dal Consiglio di Amministrazione. È composta dal Direttore dell'azienda che la presiede e da due membri esperti nelle materie del colloquio.

La Commissione ha a disposizione un massimo di 32 punti.

Il punteggio massimo attribuibile al curriculum è pari a 2

Il punteggio massimo attribuibile alla prova orale è pari a 30

La valutazione del curriculum terrà anche conto dell'esperienza maturata dai candidati con prestazioni lavorative effettuate precedentemente. Verrà assegnato punteggio pari a 1 (uno) per ogni anno di esperienza presso Asili Nido fino ad un massimo di 2 (due) punti.

Non vanno conteggiati quali esperienze lavorative periodi di apprendistato, stage, tutorato o simili.

Saranno ritenuti non idonei i candidati che non supereranno la soglia di 21 punti nella prova orale.

A parità di punteggio, la Commissione si riserva di procedere con un ulteriore colloquio valutativo tra i soli candidati interessati.

La graduatoria avrà validità di 2 anni a partire dalla data della sua pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'Azienda.

Agordo Servizi si riserva di attingere ai nominativi in essa contenuti per assunzioni a tempo indeterminato, determinato ed a tempo pieno o part time.

L'avvio della procedura di assunzione avviene secondo l'ordine cronologico della graduatoria finale ed in ogni caso subordinata alla volontà e capacità di assunzione dell'Azienda e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti, in particolare riferimento ai vincoli legislativi posti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato ed in materia di limiti di spesa di personale.

L'Azienda contatterà il primo nominativo in lista a mezzo mail specificando la natura economica e giuridica dell'offerta.

Trascorse **24 ore** senza che il candidato abbia fatto pervenire il proprio assenso questi si intende rinunciatario. Allo stesso modo si intende rinunciatario il candidato che non sia disponibile ad iniziare il lavoro alla data indicata.

L'Azienda procede quindi contattando in questo modo i candidati ammessi alla graduatoria fino all'individuazione di un candidato disponibile all'assunzione.

In caso di rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato il candidato verrà estromesso dalla graduatoria.

Il candidato che rinuncia alla prosecuzione del servizio una volta instaurato il rapporto di lavoro, viene escluso dalla graduatoria.

L'Azienda si riserva la facoltà, senza che i candidati possano vantare diritti acquisiti, per legittimi motivi sopravvenuti, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere ad alcuna assunzione anche a seguito di approvazione della graduatoria.

La partecipazione alla selezione implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

Art. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di selezione cui si riferiscono con modalità, cartacee, elettroniche e telematiche secondo quanto specificato nell'apposita informativa da sottoscrivere e da allegare alla domanda.

Art. 10 - NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto e ai regolamenti dell'Azienda.

Per informazioni e copia dell'avviso di selezione gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio amministrativo Azienda Speciale AGORDO SERVIZI al numero 0437 62564.

L'avviso di selezione è pubblicato sul sito: <https://agordoasilonidocomunale.it/>

IL VICE DIRETTORE
Dr.ssa Marina PALPATI

